

A N U N Ţ

Consiliul de Administratie al **S.C. EURO APAVOL S.A.** prin Comitetul de nominalizare şi remunerare organizează, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016 şi H.G. nr. 722/2016, procedura de recrutare şi selectie resurse umane în vederea ocupării postului de director general al S.C. Euro Apavol S.A.

Procedura de recrutare şi selectie resurse umane se va desfăşura cu respectarea principiilor transparenţei, liberului acces, obiectivităţii de şanse, nediscriminării şi profesionalismului.

Etapele de desfăşurare a procesului de recrutare şi selecţie sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaţilor selectaţi în lista scurtă. Interviu.

Condiţiile generale ale procesului de selecţie prealabilă sunt:

1. Studii superioare de lunga durata la o institutie de invatamant superior acreditata, absolvite cu diploma de licenta;
2. Cunoasterea limbii romane (scris si vorbit) si cetatenia romana sau cetatenia altor state UE, cu conditia sa aiba domiciliul in Romania;
3. Capacitatea deplina de exercitiu;
4. Stare de sanatate corespunzatoare functiei pentru care candideaza atestata pe baza de documente medicale;
5. Nu au inscrieri in cazierul fiscal si judiciar;
6. Sa nu fie incompatibil cu ocuparea postului respectiv, potrivit legii;
7. Sa nu fi fost destituit dintr-o functie publica sau nu i-a incetat contractul individual de munca pentru motive disciplinare in ultimii 5 ani;
8. Nu a facut politie politica, asa cum este definita prin lege;
9. Să nu fi fost condamnat pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înşelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mită, pentru infracţiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea si sancţionarea spălării banilor, precum si pentru instituirea unor masuri de prevenire si combatere a finanţării actelor de terorism, cu modificările si completările ulterioare, pentru infracţiunile prevăzute la art. 143-145 din Legea nr. 85/2006 privind procedura insolvenţei, cu modificările si completările ulterioare.

Conditii specifice

1. Studii superioare de lunga durata la o institutie de invatamant superior acreditata, absolvite cu diploma de licenta;
2. Vechime de minimum 10 ani in munca;
3. Experienta de conducere de minimum 5 ani in cadrul unor societati comerciale, regii autonome sau institutii publice;
4. Experienţă în îmbunătăţirea performanţei societăţilor sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus de cel puţin 5 ani;

5. Cunoașterea legislației privind societățile comerciale și a ordonanței privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice (Legea nr. 31/1990, O.U.G. nr. 109/2011).

Criteriile de evaluare / selecție finală a candidaților – INTERVIU:

1. Dosarul de candidatură.
2. Matricea profilului de candidat.
3. Declarația de intenție a candidatului.

Dosarul de înscriere trebuie să cuprindă în mod obligatoriu următoarele documente:

- copia actului de identitate;
- copia diplomelor de studii;
- curriculum vitae;
- Documente/adeverință în original din care rezultă experiența în administrarea /managementul unor societăți comerciale, inclusiv din sectorul privat;
 - Copie carnet de muncă și extras revisal sau adeverință după caz;
 - cazierul judiciar / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 1;
 - cazier fiscal / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 2;
 - adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 3;
 - declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție conform formular nr. 4;
 - declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese conform formular nr. 5;
 - declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 6 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională conform formular nr. 6.

*** Candidații incluși pe lista scurtă urmează să-și completeze dosarul de candidatură cu cazierul judiciar, cazierul fiscal și adeverință medicală, în cazul în care acestea nu au fost depuse la data depunerii dosarului.**

Originalele actelor depuse la dosar vor fi văzute de comisie la proba de interviu.

Documentele necesare în procesul de recrutare / selecție și formularele de declarații se regăsesc pe pagina de internet a Societății **EURO APAVOL S.A** (www.apavol.ro).

Dosarul de candidatură se va depune până la data de **22.02.2019, ora 16:00** la Serviciul Resurse Umane al Societății EURO APAVOL S.A , Str. Sergent Gheorghe Dinca Nr. 19 A, B, C, Oras Voluntari, Jud. Ilfov în dosar plic închis și sigilat, unde va primi un număr de înregistrare și data certă a depunerii. Dosarul va avea menționat “Candidatura pentru funcția de Director General al Societății EURO APAVOL S.A ”, precum numele și prenumele și domiciliul candidatului.

Plicurile ajunse după data și ora menționată nu vor fi luate în considerare.

Candidații declarați admiși la etapa de selecție a dosarelor și care se regăsesc pe lista scurtă, vor fi evaluați în cadrul interviului, ora și locul desfășurării acestuia urmând a fi anunțate pe site-ul și la sediul Societatii EURO APAVOL S.A , Sergent Gheorghe Dinca Nr. 19 A, B, C, Oras Voluntari, Jud. Ilfov. Informații suplimentare despre procesul de recrutare și selecție pot fi obținute prin solicitare scrisă pe e-mail la adresa office@apavol.ro sau la fax: 021/270.45.50.

Președinte al
Consiliului de Administrație
S.C. Euro Apavol S.A.
Niculae CONSTANTIN